



# LGBT+ DIVERSITY INDEX 2026

9ª edizione



## L'inclusione è un viaggio

in collaborazione con



# IL QUESTIONARIO

Il *Parks LGBT+ Diversity Index* è il primo strumento in Italia di benchmarking su politiche e pratiche aziendali attuate nell'ambito della Diversity & Inclusion legata alla comunità LGBTQI+ nei luoghi di lavoro.

Obiettivo del questionario è aiutare aziende, enti ed istituzioni a valutare in modo oggettivo le attività intraprese nel creare un ambiente di lavoro rispettoso delle diversità legate all'orientamento sessuale e all'identità di genere e a considerare quali possano essere le possibili aree di miglioramento.

*NB: nel titolo del questionario viene utilizzata la sigla "LGBT+" per comprendere tutti gli orientamenti sessuali diversi dall'eterosessualità e le identità di genere non cisgender.*



# PERCHÉ

Parlare di inclusione significa parlare del valore in tutte le sue espressioni

Sono sempre di più i datori di lavoro in Italia - aziende, istituzioni o enti privati o pubblici, grandi o piccoli, di compagine societaria italiana o estera - che si prefiggono obiettivi aziendali anche nell'area della cosiddetta DE&I (Diversity, Equity and Inclusion).

È per questo motivo che, ormai da nove edizioni, il *Parks LGBT+ Diversity Index* è un questionario **aperto a tutti i datori di lavoro operanti in Italia** e che funge da benchmark per le realtà che hanno deciso di puntare sulla creazione di un **ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso anche per le persone LGBTQI+**.



# COME

Sei aree di indagine  
e possibilità di autocandidare  
l'azienda

È possibile compilare il questionario entro il 10 aprile 2026.

Il questionario è strutturato in sei aree di indagine  
(una in più rispetto alle precedenti edizioni):

- Politiche di non discriminazione
- Famiglie
- Persone transgender e affermazione di genere
- Struttura e processi
- Attività di inclusione
- Impegno verso l'esterno

Per partecipare al questionario  
inviaci una mail di richiesta.

✉ [index@parskdiversity.eu](mailto:index@parskdiversity.eu)



# AUROCANDIDATURE

C'è la possibilità di autocandidare l'azienda e se stessi per:

- **Miglior network LGBTQI+** (Network: gruppo di dipendenti che si uniscono sul posto di lavoro in base a caratteristiche o esperienze di vita condivise)
- **Migliore persona alleata** (persona non LGBTQI+ che sostiene e si spende per la causa di chi è LGBTQI+ partecipando alle sue lotte)
- **Miglior role model** (persona LGBTQI+ che nell'azienda è dichiarata ed è diventata anche un modello per le persone LGBTQI+)
- **Migliore progetto di inclusione LGBTQI+** (da intendersi qualsiasi attività svolta per favorire la consapevolezza sulle tematiche LGBTQI+, sia essa organizzata dai network di dipendenti volontari o a livello aziendale)

L'autocandidatura sarà possibile in fase di compilazione del questionario oppure scaricando il "Modulo di autocandidatura" nelle modalità indicate alla pagina dedicata:

 Autocandidature



# PREMIAZIONE

La cerimonia pubblica di premiazione e di presentazione dei risultati del *Parks LGBT+ Diversity Index* si terrà martedì 26 maggio 2026, durante lo svolgimento del nostro annuale Business Forum *LGBT+ People at Work*

**NB:** i punteggi ottenuti dalle singole aziende NON verranno resi pubblici, ma solo comunicati alle aziende stesse, in forma privata.

Ad essere presentato in questa occasione sarà solo il risultato aggregato e anonimo.





# LGBT+ DIVERSITY INDEX 2026

9ª edizione



Parks - Liberi e Uguali  
Galleria San Babila, 4c  
20122 Milano  
[info@parksdiversity.eu](mailto:info@parksdiversity.eu)