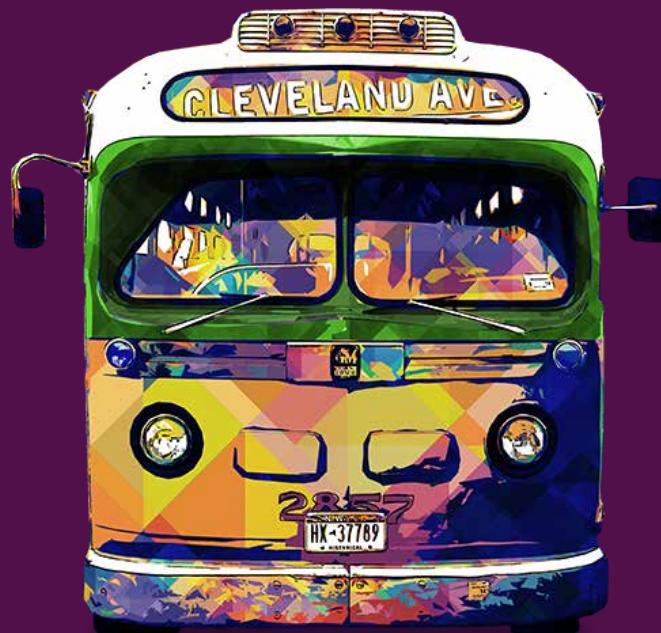


**PARKS**  
liberi e uguali

# LGBT+ DIVERSITY INDEX 2023

7ª edizione



## L'inclusione è un viaggio

in collaborazione con





**LGBT+  
DIVERSITY  
INDEX 2023**

7ª edizione



Il Parks LGBT+ Diversity Index è il primo strumento in Italia di benchmarking su politiche e pratiche aziendali attuate per i dipendenti LGBT+ (Lesbiche, Gay, Bisessuali e Transgender). Nel titolo del questionario viene utilizzata la sigla LGBT+ per comprendere tutti gli orientamenti sessuali diversi dall'eterosessualità e le identità di genere non cisgender.

Obiettivo del questionario è aiutare aziende, enti ed istituzioni a valutare in modo oggettivo le attività intraprese nel creare un ambiente di lavoro rispettoso delle diversità legate all'orientamento sessuale e all'identità di genere e a vedere quali possono essere le possibili aree di miglioramento.

# IL QUESTIONARIO



**LGBT+  
DIVERSITY  
INDEX 2023**  
7ª edizione



Sono sempre di più i datori di lavoro in Italia - aziende private o pubbliche, di compagne societaria italiana o estera, grandi o piccole - che si prefiggono obiettivi aziendali anche nell'area della cosiddetta DE&I (Diversity, Equity and Inclusion). Infatti, è evidente che parlare di inclusione significa parlare di valore, in tutte le sue espressioni e manifestazioni.

Ogni azienda sa quali strumenti utilizzare per misurare il livello di raggiungimento dei propri obiettivi produttivi ed economici. Quando si parla invece degli obiettivi legati alle diversità e all'inclusione, soprattutto a quelli legati a orientamento sessuale e identità di genere, molto spesso la mancanza degli strumenti adeguati porta al rallentamento dell'intero processo.

È per questo motivo che, ormai da sette edizioni, Parks propone l'LGBT+ Diversity Index, un questionario aperto a tutti i datori di lavoro operanti in Italia e che funge da benchmark per le realtà che hanno deciso di puntare sulla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso anche per le persone LGBTQIA+.

È solo in tal modo che i talenti di ogni persona possono venire davvero allo scoperto, a beneficio tanto personale che dell'azienda. Durante una delle nostre conferenze, una giovane donna ha affermato che la sua azienda ha il compito di farla stare bene sul luogo di lavoro. Concordiamo, ed è questo il motivo per cui ci impegniamo ogni giorno nel diffondere la cultura dell'inclusività.

# PERCHÉ

Parlare di inclusione significa  
parlare del valore in tutte  
le sue espressioni



**LGBT+  
DIVERSITY  
INDEX 2023**  
7ª edizione



**Un questionario strutturato in cinque aree di indagine:**

- politiche di non discriminazione
- benefit e permessi
- politiche per le persone transgender
- competenze organizzative
- impegno verso l'esterno

**Possibilità di autocandidare l'azienda anche per:**

- miglior network LGBT+ (Network: gruppo di dipendenti che si uniscono sul posto di lavoro in base a caratteristiche o esperienze di vita condivise)
- migliore persona alleata (persona non LGBT+ che sostiene e si spende per la causa di chi è LGBT+ partecipando alle sue lotte)
- migliore role model (persona LGBT+ che nell'azienda è dichiarata ed è diventata anche un modello per le persone LGBT+)

L'**autocandidatura** consisterà nell'allegare un file di libera compilazione in cui verranno indicate le motivazioni per cui ci si candida.

È possibile partecipare al questionario inviandoci una mail di richiesta. Basta cliccare qui sotto:

[index@parskdiversity.eu](mailto:index@parskdiversity.eu)

L'autocandidatura sarà possibile solo dopo aver compilato e inviato il questionario.

# COME

Cinque aree di indagine  
e possibilità di autocandidare  
l'azienda



**LGBT+  
DIVERSITY  
INDEX 2023**

7ª edizione



La cerimonia di premiazione e di presentazione dei risultati dell'LGBT+ Diversity Index si terrà mercoledì 22 novembre, dalle 11:30 alle 13:00, presso la sala Fassbinder del teatro Elfo Puccini di Milano.

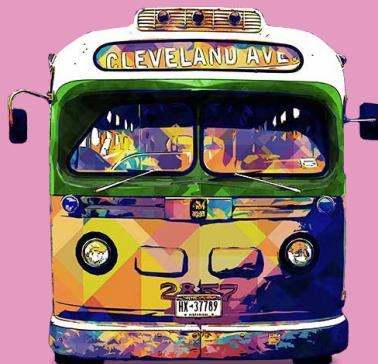
**NB:** i punteggi ottenuti dalle singole aziende NON verranno resi pubblici, ma solo comunicati alle aziende stesse, in forma privata. Ad essere presentato in questa occasione sarà solo il risultato aggregato e anonimo.

# PREMIAZIONE

**PARKS**  
liberi e uguali

# LGBT+ DIVERSITY INDEX 2023

7ª edizione



Parks - Liberi e Uguali  
Galleria San Babila, 4c  
20122 Milano  
[info@parksdiversity.eu](mailto:info@parksdiversity.eu)